

# Outline of the Act Partially Amending the Act for Eliminating Discrimination Against Persons with Disabilities

## (Act No. 56 of 2021)

### Background

Article 7 of the Supplementary Provisions of the Act for Eliminating Discrimination Against Persons with Disabilities (Act No. 65 of 2013;) prescribes that, three years after its enforcement (April 2016), a necessary review will be conducted regarding the state of reasonable accommodation by companies and other aspects of implementation. Accordingly, discussions were held by the Commission on Policy for Persons with Disabilities, and a written opinion was compiled in June 2020. Based on this opinion and related materials, the following measures will be implemented.

### Outline

To further promote the elimination of discrimination on the basis of disability, companies are required to provide necessary and reasonable accommodations to eliminate social barriers. In addition, cooperation among administrative organs will be strengthened, and measures will be taken to enhance support measures to eliminate discrimination on the basis of disability.

#### 1. Additional responsibilities for coordination and cooperation among the national government and local public entities

The national government and local public entities are required to appropriately share roles and cooperate with each other in a coordinated manner so as to promote the efficient and effective implementation of the necessary measures to advance the elimination of discrimination on the basis of disability.

#### 2. Mandatory requirement for companies to provide necessary and reasonable accommodations to eliminate social barriers

To change the current duty to make efforts into an obligation for companies to provide necessary and reasonable accommodations to eliminate social barriers (things, systems, practices, ideas, and all other matters in society that stand as obstacles to persons with disabilities engaging in daily life or social life).

#### 3. Enhancing support measures to eliminate discrimination on the basis of disability

- (1) The Basic Policy will include basic matters relating to the implementation of support measures for the elimination of discrimination on the basis of disability.
- (2) The responsibilities of the national government and local public entities to develop or secure human resources to respond to consultations regarding discrimination on the basis of disability will be clarified.
- (3) Local public entities will endeavor to collect, organize, and provide information (including case examples) regarding discrimination on the basis of disability and efforts for the elimination of such discrimination

#### \* Effective date

A date to be specified by Cabinet Order within a period not exceeding three years from the date of promulgation (June 4, 2021)

### Reference

Under the Act for Eliminating Discrimination Against Persons with Disabilities, **administrative organs, etc. and companies** are required to provide **necessary and reasonable accommodations (reasonable accommodations)** to eliminate social barriers, **to the extent that doing so does not impose an undue burden**, when persons with disabilities request accommodations in the course of administrative or business activities.

(\* Under the Act for Eliminating Discrimination Against Persons with Disabilities (before the amended Act came into effect), administrative organs, etc., were required to comply, whereas companies were only required to make efforts.)



Use a ramp or similar device to assist when there are steps.



Use picture cards, photo cards, or tablet devices to facilitate communication.

Note: Prepared based on the "Basic Policy on the Elimination of Discrimination on the Basis of Disability" (adopted by the Cabinet on February 24, 2015)

# 障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律の一部を改正する法律の概要 (令和3年法律第56号)

## 経緯

障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(平成25年法律第65号。以下「障害者差別解消法」という。)附則第7条においては、施行(平成28年4月)後3年を経過した場合に事業者による合理的配慮の在り方その他の施行状況について所要の見直しを行う旨規定されている。このため、障害者政策委員会において議論が行われ、令和2年6月に意見書が取りまとめられている。この意見書等を踏まえ、以下の措置を講ずる。

## 概要

障害を理由とする差別の解消の一層の推進を図るため、事業者に対し社会的障壁の除去の実施について必要かつ合理的な配慮をすることを義務付けるとともに、行政機関相互間の連携の強化を図るほか、障害を理由とする差別を解消するための支援措置を強化する措置を講ずる。

### 1. 国及び地方公共団体の連携協力の責務の追加

国及び地方公共団体は、障害を理由とする差別の解消の推進に関して必要な施策の効率的かつ効果的な実施が促進されるよう、適切な役割分担を行うとともに、相互に連携を図りながら協力しなければならないものとする。

### 2. 事業者による社会的障壁の除去の実施に係る必要かつ合理的な配慮の提供の義務化

事業者による社会的障壁(障害がある者にとって日常生活又は社会生活を営む上で障壁となるような社会における事物、制度、慣行、観念その他一切のもの)の除去の実施に係る必要かつ合理的な配慮の提供について、現行の努力義務から義務へと改める。

### 3. 障害を理由とする差別を解消するための支援措置の強化

- (1) 基本方針に定める事項として、障害を理由とする差別を解消するための支援措置の実施に関する基本的な事項を追加する。
- (2) 国及び地方公共団体が障害を理由とする差別に関する相談に対応する人材を育成し又はこれを確保する責務を明確化する。
- (3) 地方公共団体は、障害を理由とする差別及びその解消のための取組に関する情報(事例等)の収集、整理及び提供に努めるものとする。

### ※ 施行期日

公布の日(令和3年6月4日)から起算して3年を超えない範囲内において政令で定める日

## 参考

障害者差別解消法では、行政機関等と事業者は、事務・事業を行うに当たり、障害者から何らかの配慮を求められた場合には、**過重な負担がない範囲**で、社会的障壁を取り除くために**必要かつ合理的な配慮(合理的配慮)**を行うことを求めている。

(※障害者差別解消法(改正法施行前)では、行政機関等は義務、事業者は努力義務とされている。)



段差がある場合に、スロープなどで補助する



意思を伝え合うために絵や写真のカードやタブレット端末などを使う

注: 「障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針」(平成27年2月24日閣議決定)に基づき作成