

## 改正の概要

生活衛生関係営業等の事業活動の継続に資する環境の整備を図るため、旅館業の営業者が新型インフルエンザ等感染症等の症状を呈している宿泊者等に対して感染防止対策への協力を求めることができることとするほか、事業譲渡に係る手続の整備等の措置を講ずる。

## 改正の趣旨

### 1. 旅館業の施設における感染症のまん延防止対策、差別防止の更なる徹底等【旅館業法】

#### (1) 感染症のまん延防止の観点からの宿泊拒否事由の明確化等

- ① 特定感染症（※）が国内で発生している期間に限り、旅館業の営業者は、
  - ・ 特定感染症の症状を呈する宿泊者等に対し、特定感染症の感染防止に必要な協力や、特定感染症の患者に該当するかどうかの報告を求めることができることとする。
  - ・ その他の宿泊者に対し、特定感染症の感染防止に必要な協力を求めることができることとする。

（※）特定感染症：感染症法における一類感染症・二類感染症・新型インフルエンザ等感染症・新感染症及び指定感染症のうち入院等の規定が適用されるもの。
- ② 宿泊拒否事由（伝染性の疾病にかかっていると明らかに認められるとき）を、「特定感染症の患者であるとき」と明確化する。
- ③ 宿泊しようとする者が営業者に対し、その実施に伴う負担が過重であって他の宿泊者に対する宿泊に関するサービスの提供を著しく阻害するおそれのある要求として厚生労働省令で定めるものを繰り返したときは、営業者は宿泊を拒むことができることとする。

#### (2) 差別防止の更なる徹底等

- ① 旅館業の営業者は、その施設における感染症のまん延防止対策の適切な実施や、高齢者、障害者等の特に配慮を要する宿泊者への適切な宿泊サービスの提供のため、その従業員に対して必要な研修の機会を与えるよう努めなければならないこととする。
- ② 営業者は、旅館業の公共性を踏まえ、かつ、宿泊しようとする者の状況等に配慮して、みだりに宿泊を拒むことがないようにするとともに、宿泊を拒む場合には、宿泊拒否事由のいずれかに該当するかどうかを客観的な事実に基づいて判断し、及び宿泊しようとする者からの求めに応じてその理由を丁寧に説明することができるようにするものとする。
- ③ 厚生労働大臣は、感染症に関する専門的な知識を有する者、旅館業の業務に関し専門的な知識及び経験を有する者並びに旅館業の施設の利用者の意見を聴いて、宿泊者に対する感染防止対策への協力の求め及び宿泊拒否事由等に関し、営業者が適切に対処するために必要な指針を定めるものとする。
- ④ 営業者は、当分の間、（1）②又は③のいずれかで宿泊を拒んだときは、その理由等を記録しておくものとする。等

### 2. 生活衛生関係営業等の事業譲渡による営業者の地位の承継【食品衛生法、理容師法、興行場法、旅館業法、公衆浴場法、

クリーニング業法、美容師法、食鳥処理の事業の規制及び食鳥検査に関する法律】

- ① 事業譲渡について、事業を譲り受けた者は、新たに許可の取得等を行うことなく、営業者の地位を承継することとする。
- ② 都道府県知事等は、当分の間、①の規定により営業者の地位を承継した者の業務の状況について、当該地位が承継された日から6月を経過するまでの間において、少なくとも1回調査しなければならないこととする。等

## 施行期日

公布の日から起算して6月を超えない範囲内において政令で定める日

# Outline of the Act Partially Amending the Hotel Business Act and Other Acts to Develop a Business Environment to Support the Continued Business Activities of Businesses with Operations Related to the Environmental Health Industry, etc.

## Outline of the Amendment

(Note: Content Including the Amendments by the House of Representatives)

In order to develop a business environment to support the continued business activities of businesses with operations related to the environmental health industry, **in addition to** enabling hotel business operators (“hotelier”) to request the cooperation of lodgers, etc. in measures to prevent the spread of infection, measures will also be taken, for example, to facilitate the procedures for business transfer.

## Purport of the Amendment

### **1. The Measures to Prevent the Spread of Infectious Diseases and Renewed Efforts to Prevent Discrimination at Hotel Business Facilities** (Hotel Business Act)

#### **(1) Clarify the Reasons that Allow Lodging to be Refused from the Standpoint of Preventing the Spread of Infectious Diseases, etc.**

i. Limited to the period in which a domestic outbreak of a specified infectious disease (\*) is occurring, hotelier will be able to:

- request lodgers who exhibit symptoms of a specified infectious disease and others **to provide** the necessary cooperation to prevent the spread of infection, **and to report** on whether or not they are patients of a specified infectious disease; and
- **request** the other lodgers to provide the necessary cooperation to prevent the spread of infection of a specified infectious disease.

\* Specified Infectious Disease: Class I Infectious Disease, Class II Infectious Disease, Novel Influenza Infection, etc., New Infectious Disease and Designated Infectious Disease for which provisions regarding hospitalization, etc. are applicable, under the Act on the Prevention of Infectious Diseases.

ii. Clearly state that the reason for denying lodging is that the lodger is “a specified infectious disease patient” (The reason before the Amendment was “if it is evident that the person seeking lodging has an infectious disease”).

iii. When the person seeking lodging repeatedly makes demands to the hotelier that have been **specified by Order of the Ministry of Health, Labour and Welfare** as having the risk of imposing an excessive burden on the hotelier and making it extremely difficult to offer lodging services to other lodgers, hoteliers can deny lodging to them.

#### **(2) Renewed Efforts to Prevent Discrimination, etc.**

i. In order to appropriately conduct the measures to prevent the spread of infection in the lodging facility, and to offer appropriate lodging services with special consideration given to the elderly and persons with disabilities, etc., the hotelier must make an effort to provide opportunities for employees to receive the necessary training.

ii. **Taking into account the public nature of the hotel business, and also taking into consideration the situations of the person seeking lodging, the hotelier must be careful not to immoderately refuse lodging. In addition, when refusing lodging, the hotelier is to objectively decide whether or not a situation matches the legitimate reasons for refusing lodging, and should be prepared to provide a polite and detailed explanation when requested by the people who seek lodging.**

iii. **The Minister of Health, Labour and Welfare is to establish the necessary policy to enable hoteliers to take the appropriate measures, regarding requests to lodgers for cooperation with infection prevention measures and the reasons for refusing lodging, after hearing the opinions of persons with expert knowledge concerning infection, persons with expert knowledge and experience concerning the operations of the hotel business, and users of hotel business facilities.**

iv. **For the time being, when refusing lodging under any of (1), ii. or iii. above, the hotelier is to record the reason, etc.**

### **2. Succession of the Status of Operator of Business Related to the Environmental Health Industry, etc. through Business Transfer** (Food Sanitation Act, Barbers Act, Entertainment Facilities Act, Hotel Business Act, Public Bathhouses Act, Laundries Act, Cosmetologists Act, Poultry Slaughtering Business Control and Poultry Meat Inspection Act )

i. Regarding business transfer, the assignee will succeed to the status of the business operator without the need to obtain a new license; and

ii. **For the time being, considering the status of the operations of the person who succeeded to the status of business operator under the provisions of i. above, during the period ranging from the day on which the person succeeded to the relevant status until 6 months have passed, the prefectural governor, etc. must conduct at least one investigation.**

## Effective Date

The day specified by Cabinet Order, within a period not exceeding six months from the date of promulgation.